

Assessments

Een assessment is een zo authentiek mogelijke simulatie van de werkelijkheid, waarbij het gedrag van een kandidaat of medewerker geobserveerd wordt. Een assessment biedt een kandidaat de kans om te laten zien wat hij of zij kan. Dit leidt tot nieuwe inzichten bij de kandidaat (en eventueel diens werkgever).

Bij assessments bootsen we zo werkelijk mogelijk praktijksituaties na. Daarbij wordt gedrag van de kandidaat geobserveerd door een vast team met een psycholoog, recruiter en een werving- en selectieadviseur. Acteurs spelen rollen en vertolken situaties die (voor de functie) van belang zijn.

De scenario's schrijven we altijd op maat, in nauw overleg met de opdrachtgever. Vooraf bepalen we op welke competenties we onze aandacht vestigen. 'Bij het afnemen van een assessment laat de kandidaat, soms ongemerkt, zien hoe hij met praktijksituaties omgaat.

Tijdens een assessment leert de kandidaat veel over zijn of haar gedrag en de consequenties van de vertoonde manier van handelen.

Een volledig assessment traject duurt een hele dag, waardoor ook de ontwikkeling van de persoon in beeld gebracht kan worden. Assessments werken ook goed in combinatie met een intelligentietest en een sollicitatiegesprek. Met deze drie ingrediënten krijg je een uitstekende voorspellende waarde over het toekomstige functioneren van de kandidaat of medewerker. Assessments vinden plaats in het kantoor in Nij Beets, maar ook op locatie en 'in company'.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Aepos op telefoonnummer 0512 – 46 22 05 of via de mail, apostma@aepos.nl

"Het oproepen van gedrag bij kandidaten vergt nogal wat schakelvermogen aangezien elke persoon anders reageert. Wat de assessments bij Aepos zo effectief en speciaal maken? Het vermogen van de vakmensen van Aepos om te improviseren of de druk op te voeren wanneer een situatie hier om vraagt. Aepos werkt met een grote variëteit aan testen en instrumenten, waardoor ieder assessment op maat kan worden gemaakt. Indien wenselijk kunnen zelfs de managers van betreffende organisatie deelnemen in de beoordeling van de kandidaten."

- Charlotte Marsman, arbeids- en organisatiepsycholoog, InsideOut Consultancy