

Ontwikkel-Assessments

Een assessment leert veel meer over een kandidaat dan een 1-op-1 gesprek. In een gesprek vertelt de kandidaat over wat hij of zij denkt te kunnen. In een assessment laat de kandidaat zien wat hij of zij kan.

Een assessment is een praktijksimulatie, waarbij een kandidaat op gedrag wordt getoetst door acteurs. Hoe reageer je, hoe pak je zaken aan, wat heb je in huis? Kortom, wat laat je daadwerkelijk zien?

Waar een selectie-assessment gericht is op het vinden van een geschikte kandidaat voor een functie, focust een ontwikkel-assessment zich op het groeipotentieel van een kandidaat. Het is goed bruikbaar wanneer er behoefte is aan ontwikkeling of coaching van medewerkers.

Tijdens een ontwikkel-assessment worden praktijksituaties nagebootst, waardoor er goed zicht komt op de bij de kandidaat aanwezige competenties en de competenties die de kandidaat nog verder kan ontwikkelen: het ontwikkelpotentieel. Dit vormt een goed start- en uitgangspunt voor verdere coaching, training en/of opleidingen.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Aepos op telefoonnummer 0512 – 46 22 05 of via de mail, apostma@aepos.nl

“In retrospect waren de kandidaten getroffen door de zorgvuldigheid en warmte waarmee Aepos deze spannende assessment dag organiseerde.”

– Ron Lips, Stichting Kindercentra Brummen en Eerbeek (SKBE)