

Persoonlijkheidstest

Om werkelijk op je plek te zitten is er een match nodig tussen (de cultuur en de omgeving van) de organisatie waarvoor jij werkt en de persoonlijkheid die jou karakteriseert. Bij Aepos kun je een persoonlijkheidstest maken die precies weet te benoemen hoe jij als persoon bent. Zo leer je jezelf beter kennen en van daaruit leer je beter afwegen bij welk type organisatie jij aan de slag wilt.

De Workplace Big Five brengt vijf persoonlijkheidsfactoren in hoofdruubrieken in kaart. Onder deze hoofdruubrieken kunnen wij 43 gedragscompetenties en de ontwikkelbaarheid daarvan meten. Met ontwikkelbaarheid bedoelen we het gemak waarmee jij sprongen kunt maken op de betreffende competentie.

In hoofdlijnen gaat het om 5 competentiegebieden:

- o *Instabiliteit:* De mate waarin we emotioneel op tegenslag reageren.
- o *Extraversie:* De mate waarin we actief contact met anderen onderhouden.
- o *Openstaan:* De mate waarin we naar nieuwe ervaringen en nieuwe ideeën zoeken.
- o *Aanpassen:* De mate waarin we het belang van anderen boven ons eigen belang stellen.
- o *Consciëntieusheid:* De mate waarin we ons georganiseerd en doelgericht gedragen.

De vragenlijst is gericht op gedrag dat mensen in werksituaties vertonen. De vragenlijst geeft een doorvertaling van de gemeten persoonlijkheidseigenschappen van een medewerker naar de mate waarin die passen bij competenties die deze in zijn werk nodig heeft.

Vooraf in combinatie met een cognitieve intelligentietest en de interpretatie door de deskundigen van Aepos krijg je een compleet beeld over wie je bent en wat je in je mars hebt. Het laatstgenoemde omvat niet enkel en alleen wat je op dit moment al kan, maar ook je ontwikkelbaarheid maakt er deel van uit.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Aepos op telefoonnummer 0512 – 46 22 05 of via de mail, ezijlstra@aepos.nl