

Selectie-Assessments

Een assessment leert veel meer over een kandidaat dan een 1-op-1 gesprek. In een gesprek vertelt de kandidaat over wat hij of zij denkt te kunnen. In een assessment laat de kandidaat zien wat hij of zij kan.

Iedere kandidaat heeft zijn eigen kwaliteiten en competenties en iedere opdrachtgever kent zijn eigen unieke situaties en omstandigheden. Een selectie-assessment is gericht op het vinden van een geschikte kandidaat voor een functie.

Voorafgaand aan het assessment ontwikkelt Aepos in nauw overleg met de opdrachtgever cases op maat: praktijksituaties die passen bij de functie. Samen met de opdrachtgever wordt bepaald welke competenties (gedrag, kennis en vaardigheden) binnen deze functie nodig zijn. Aepos vertaalt dit naar praktijksituaties, zodat er optimale aansluiting bij de functie ontstaat. Tijdens het assessment krijgt de kandidaat deze praktijksituaties voorgelegd en laat vervolgens, soms ongemerkt, zien hoe hij of zij hiermee omgaat of reageert. De resultaten van het selectie-assessment worden vervolgens in een uitgebreide en persoonlijke rapportage door Aepos gepresenteerd.

Voor Aepos is het belangrijk dat tijdens de assessments een zo realistisch mogelijk beeld van de praktijk ontstaat. Aepos werkt daarom bij de assessments met een vast team van bedreven (assessments- en trainings)acteurs, psychologen, recruiters en werving- & selectieadviseurs.

Een combinatie van een selectiegesprek, een intelligentietest en een assessment levert een optimale kans op succes, dat wil zeggen een goede voorspeller van gedrag in de praktijk.

Voor meer informatie kan je contact opnemen met Aepos op telefoonnummer 0512 – 46 22 05 of via de mail, apostma@aepos.nl

“Het oproepen van gedrag bij kandidaten vergt nogal wat schakelvermogen aangezien elke persoon anders reageert. Wat de assessments bij Aepos zo effectief en speciaal maken? Het vermogen van de vakmensen van Aepos om te improviseren of de druk op te voeren wanneer een situatie hier om vraagt. Aepos werkt met een grote variëteit aan testen en instrumenten, waardoor ieder assessment op maat kan worden gemaakt. Indien wenselijk kunnen zelfs de managers van betreffende organisatie deelnemen in de beoordeling van de kandidaten.”

- Charlotte Marsman, arbeids- en organisatiepsycholoog, InsideOut Consultancy