

Trainen met Aeos

'Verandering is de enige constante'.

In het verlengde van de quote van de Griekse filosoof Heraclitus, wil Aeos tijdens haar trainingen de deelnemers prikkelen om adequaat met veranderende omstandigheden en omgevingen om te gaan en om de positieve elementen uit veranderingen te halen. Om deze vervolgens te versterken.

Trainen met Aeos betekent: benutten wat je al kan, leren wat je wilt leren en van daaruit werken aan verdere professionalisering.

Aeos verzorgt de trainingen en begeleidingstrajecten voor organisaties. Omdat ze zijn opgebouwd rondom de mens en de menselijke dynamiek, lenen ze zich voor een veelvoud van organisaties. Zowel bedrijven werkzaam in de private sector, cultureel/maatschappelijk georiënteerde organisaties en overheid en onderwijs kunnen hun voordeel doen door hun medewerkers mee te laten trainen bij Aeos.

Aeos ontwikkelt trainingen in opdracht. Daarbij staat altijd de behoefte van de opdrachtgever centraal: vraag bepaalt inhoud. We zoeken naar de context van een opleidingsbehoefte. Bij het maken van een training betrekken wij daarom zoveel mogelijk interne aspecten, ontwikkelingen, belanghebbenden en eigen aangedragen casuïstiek. Zo ontstaat er meer ruimte en draagvlak om te leren.

Bij onze trainingen werken we volgens de oplossingsgerichte aanpak: wij kijken vooral naar wat al goed gaat en stimuleren om dat uit te bouwen; een aanpak die veel positieve energie losmaakt.

Enkele trainingen van Aeos:

- √ *Communicatie/ Gesprekstechnieken* (waaronder functionerings-/beoordelingsgesprekken)
- √ *Intervisie*
- √ *Leiderschapsontwikkeling*
- √ *Loopbaantraining: Architect van je eigen toekomst?™*
- √ *Men(s)kracht*
- √ *Oplossingsgericht Coachen en Managen*
- √ *Oplossingsgericht Recruiten*
- √ *Teamontwikkeling*

Voor een uitgebreid dienstenoverzicht kun je terecht op onze website: www.aeos.nl Voor meer informatie kan je contact opnemen met Aeos op telefoonnummer 0512 – 46 22 05 of via de mail, ezijlstra@aeos.nl

'Op een speelse manier weten de trainers van Aeos in een kort tijdsbestek een sfeer te creëren waarin iedere deelnemer open durft te zijn en waarin de eerste stappen kunnen worden gezet in de richting van een hecht(er) team. Echt een aanrader voor elke organisatie die te maken krijgt met nieuw personeel of groepshervorming.'

- Iwan Siemensma, Regiomanager bij Enexis Infra Services Overijssel