

# Enexis Trainee Programma

Elk jaar biedt Enexis een selecte groep van 8 jonge veelbelovende hbo- en wo-talenten de mogelijkheid om deel te nemen aan het tweejarige Enexis Traineeship. Om tot een zo goed mogelijke selectie kandidaten te komen maakt Enexis al sinds 2006 gebruik van de werving & selectie diensten van Aepos. Aepos zoekt in opdracht van Enexis naar (bijna) afgestudeerde talenten van opleidingen als Elektrotechniek, Werktuigbouwkunde of Technische Natuurkunde, maar ook mensen met een breder profiel, zoals Bedrijfs- of Bestuurskunde, Communicatie, HR of ICT.

## Het programma

Je realiseert in de twee jaren als trainee twee projecten op verschillende afdelingen binnen Enexis en je volgt een intensief persoonlijk ontwikkelprogramma. Als je je traineeship met succes hebt afgerond, kom je in aanmerking voor een functie als bijvoorbeeld projectleider, adviseur, teammanager, consultant of programmamanager. Of misschien ga je wel een hele andere richting op binnen Enexis.

## Enexis zoekt?

Een sterke bereidheid om in jezelf te investeren en interesse in de energiebranche is in ieder geval een voorwaarde om in aanmerking te komen voor dit programma. Het helpt als je gedreven, enthousiast en initiatiefrijk bent. Als je daarnaast de wil en de capaciteiten hebt om te groeien in een veranderlijke, technische omgeving, dan ligt de toekomst bij Enexis open voor je.

## Selectieprocedure

Wanneer je contact opneemt met recruiter Anko Postma en je hem je CV opstuurt, word je wellicht uitgenodigd voor een tweetal gesprekken die je beide succesvol dient te doorlopen om in aanmerking te blijven komen voor het traineeship. Het eerste, oriënterende, gesprek gaat vooral over jouw motivatie om een traineeship bij Enexis in te gaan. Als dat gesprek goed verloopt, volgt een uitnodiging voor een tweede gesprek, dit keer met een lijnmanager van Enexis. In dit gesprek draait het vooral om hoe jij past bij het bedrijf en de cultuur, en hoe Enexis past bij jou. Klikt het op dat vlak, dan word je bij de volgende stap een tweetal tests afgenomen, een cognitieve- en een persoonlijkheidstest. Doorloop je deze naar wens, dan volgt ten slotte de assessmentdag, waaraan je samen met maximaal zeven andere kandidaat-trainees deelneemt. Het is een dag vol tests en rollenspelen waarop je gevolgd en beoordeeld zult worden door lijnmanagers, de acteurs die je tegenspelers zijn in de rollenspelen en een recruiter. Direct na deze dag hoor je of je kunt starten als nieuwe trainee bij Enexis! Je krijgt een contract voor twee jaar, de duur van het traineeprogramma.

## Solliciteer nu!

Ben je geïnteresseerd in een traineeship bij Enexis en breng je de juiste bagage mee? Neem dan contact op met Aepos recruiter Anko Postma via 0512-462205 of stuur een mail met bijgevoegd je CV en motivatiebrief naar [apostma@aepos.nl](mailto:apostma@aepos.nl).